



# BILANCIO SOCIALE 2024

## ESSERE A SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



## INDICE

- 1 Premessa
  - 1.1 Introduzione
  - 1.2 Lettera del presidente
  - 1.3 Modalità di comunicazione
  - 1.4 Riferimenti normativi
- 2 Identità dell'organizzazione
  - 2.1 Informazioni burocratiche
  - 2.2 Storia
  - 2.3 Missione
- 3 Governo e strategie
  - 3.1 L'organizzazione Interna e i processi decisionali
  - 3.2 Strategie e obiettivi
- 4 Attività svolte
  - 4.1 Attività per la terza età
  - 4.2 Attività per i Bambini
  - 4.3 Attività per i giovani adulti
  - 4.4 Attività per il terzo settore
- 5 Relazione sociale
  - 5.1 Stake holder
  - 5.2 La Base Sociale
  - 5.3 I Lavoratori
- 6 Dimensione economica
  - 6.1 Valore della Produzione e Costi
- 7 Prospettive future
  - 7.1 Prospettive della Cooperativa
  - 7.2 IL futuro del Bilancio Sociale



## 1) PREMESSA

### 1.1 INTRODUZIONE

---

Il Bilancio Sociale 2024 è il documento con cui ESSERE A - Società Cooperativa Sociale ONLUS vuole illustrare ai propri stakeholder l'attività svolta nel corso dell'anno e i risultati raggiunti.

La gestione di Essere A è da sempre ispirata a principi di trasparenza e condivisione, e questo documento vuole rappresentare la sintesi di tali principi, fornendo tutte le informazioni rilevanti per comprendere l'impatto sociale ed economico delle attività realizzate nel corso dell'anno.

Tali informazioni verranno condivise in modo semplice e chiaro al fine di consentire valutazioni e decisioni da parte di chi ci sostiene, riguardo operato di ESSERE A. Il documento riporta in maniera sintetica: informazioni generali sulla Cooperativa, dati qualitativi e quantitativi sulle attività realizzate, l'impatto sociale delle stesse sul territorio.

### 1.2 LETTERA DEL PRESIDENTE

---

*Cari colleghi,*

*con il Bilancio Sociale di quest'anno vogliamo celebrare i risultati raggiunti dalla nostra Cooperativa che, nonostante tutte le sue complessità, è riuscita con la sua incredibile energia ad affermarsi con una precisa identità in un panorama di servizi forse troppo saturo.*

*Essere A ha sempre cercato di essere espressione di una collettività partecipata, e si è dotata sin dai suoi primi passi di una metodologia di lavoro finalizzata a costruire una progettazione collettiva in cui il pensiero di ogni singolo operatore è essenziale, ogni contributo importante.*

*In questo nuovo anno, il sesto da quando siamo nati, abbiamo lavorato ancora di più sulla nostra efficienza aziendale, sulla professionalizzazione delle figure coinvolte, sugli interventi di alto*



*profilo, senza però perdere focus sull'etica del lavoro, sui rapporti, sulle persone e le loro motivazioni che le portano ad essere parte della cooperativa.*

*C'è ancora molta strada da fare, la via per migliorarsi non ha mai fine, ma siamo un gruppo unito, brillante e viviamo imparando reciprocamente gli uni dagli altri, aumentando ogni anno competenze e talenti.*

*Non siamo soli. Istituzioni, Fondazioni, Associazioni, percorrono accanto a noi la strada, divenendo una base solida su cui orientare il nostro percorso inscindibile di lavoro e etica e aiuto verso il prossimo.*

*In questo periodo in cui la situazione mondiale perde stabilità e l'incertezza del futuro è forte, abbiamo saputo capire quali fossero le nostre eccellenze, investendo sul loro perfezionamento e acquisendo nella squadra nuove giovani professionalità, molto promettenti per il futuro.*

*Questo ha portato a confermare la nostra capacità ed efficacia sui temi della problematica NEET (Giovani che non studiano e non lavorano), premiata dalla vincita del bando NEETWORK IN RETE di Fondazione Cariplo, da cui siamo attenzionati in maniera particolare in quanto il nostro progetto .CHANCE ha fortemente colpito la commissione. A questo aggiungiamo il nostro coinvolgimento da parte del Comune di Brescia nella progettualità ConNEETtiamoci, che consolida la nostra posizione sul territorio su tale problematica.*

*IL 2024 però sarà sicuramente ricordato come l'anno dell'HOUSING. Il progetto ESSERE A CASA, un format innovativo di coabitazione votata all'autonomia, ha preso definitivamente il suo avvio, diventando in pochi mesi uno dei rami di punta dell'azienda, nonché punto di riferimento per tutta la provincia di Brescia.*

*Come cooperativa crediamo fortemente che la risposta ai bisogni del territorio debba trasformarsi in azioni concrete, obiettivi chiaramente quantificabili, costante monitoraggio sull'impatto territoriale, progettazione capillare e in costante aggiornamento.*

*Grazie allo sforzo di tutti voi, posso dire con orgoglio che ci stiamo riuscendo.*

*Buona lettura*



*Il presidente*

*Michele Bordin*

### 1.3 MODALITÀ DI COMUNICAZIONE \_\_\_\_\_

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Pubblicazione sul sito della cooperativa [www.esserecoop.it](http://www.esserecoop.it).

### 1.4 RIFERIMENTI NORMATIVI \_\_\_\_\_

Lo schema seguito è quello indicato nelle linee guida del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore” ed è stato realizzato grazie alla collaborazione con Legacoop Lombardia.

L’entrata in vigore del Decreto Ministero del Lavoro 04.07.2019 – G.U. n, 186 del 09.08.2019, prevede che l’obbligo di redazione del bilancio sociale si applichi a partire dal 2020, sia per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali in quanto imprese sociali di diritto), che per gli Ets con ricavi superiori a 1 milione di euro, dovrà essere depositato presso il Registro unico del Terzo settore (Runts) o il Registro delle imprese e pubblicato sul sito internet dell’ente.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell’assemblea dei soci del 30/05/2025 che ne ha deliberato l’approvazione.



## 2) IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA

### 2.1 INFORMAZIONI BUROCRATICHE

Informazione / Dato	Descrizione
Denominazione e ragione sociale	ESSERE A SOC. COOP. SOCIALE
Data costituzione	02/11/2018
Data inizio attività	01/01/2019
N. Iscrizione Registro delle Imprese (CCIAA Brescia)	04043010984
Trasformazioni societarie	nessuna
N. iscrizione Registro Regionale Cooperative	C128685
Sezione	A
Categoria	Cooperative Sociali
Modello di governance adottato	Tradizionale (Consiglio di Amministrazione e Revisore Contabile)
Esercizio sociale	1° gennaio – 31 dicembre
Valore nominale azione	50,00 Euro
Sede legale/amministrativa	Brescia Via Baracca 1
Codice attività prevalente (ATECO 2007)	03400 - ALTRI SERVIZI SANITARI
Descrizione	
Ambito territoriale di attività	Provincia di Brescia
N. addetti 2021	12
Telefono:	030.0987613
Email	<a href="mailto:info@esserecoop.it">info@esserecoop.it</a>
Posta Pec	<a href="mailto:esserecoop@pec.confcooperative.it">esserecoop@pec.confcooperative.it</a>
Orario ufficio (sede legale/amministrativa)	08.30 / 17.30 dal lunedì al venerdì

Secondo quanto riportato nello Statuto, la cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine e' il perseguimento dell'interesse generale della comunita' alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attivita' d'impresa





finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. B) e art. 4 della legge 381/91.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo grazie anche all'apporto dei soci lavoratori l'autogestione responsabile dell'impresa.

La cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa, per perseguire gli scopi statuari, può svolgere attività diverse, agricole, industriali, artigianali, commerciali e di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

## 2.2 STORIA

---

Cooperativa Essere ANasce nel 2018 come ramo educativo del Gruppo Cooperativo Essere ed in poco tempo, potendo contare sull'esperienza del gruppo e sul supporto dell'ufficio di raccolta fondi dedicato SPF è riuscita ad affermarsi come una realtà ad alto impatto territoriale del Comune di Brescia. La Cooperativa collabora attivamente con l'amministrazione comunale di Brescia in diversi assessorati (Servizi sociali, Famiglia, Istruzione, Cultura e Politiche Giovanili), con gli Istituti Comprensivi e con le principali Fondazioni Sociali del territorio (Fondazione Comunità Bresciana, Fondazione Asm, Fondazione Brescia Musei).

2019

- Con il Comune di Brescia è partner nella Rete Vivi il Quartiere, un servizio di 23 spazi aggregativi di prossimità diffusi su tutto il territorio Comunale.
- Con la Fondazione Casa Industria gestisce l'accudimento serale degli ospiti della RSA omonima.

#### 2020

- Con il Comune di Brescia organizza l'ESTATE SOSPESA, il più grande progetto di accoglienza estiva secondo le normative covid in provincia di Brescia (10 settimane - 350 Bambini, con una media di 200 bambini a settimana).

#### 2021

- In collaborazione con la rete Vivi il Quartiere del Comune di Brescia viene realizzato il progetto "ARANCIONE SCURO", un documentario realizzato dagli utenti della rete in lockdown che illustrava la situazione di disagio educativo dei fanciulli durante la chiusura forzata dei servizi.

#### 2022

- Con il Comune di Lodrino apertura del progetto LODRINO 4 YOUNG per percorsi aggregativi e di accompagnamento psicologico.  
- Con il Comune di Brescia gestione sulla zona Nord del progetto FERMENTI IN COMUNE legato all'aggancio e all'ingaggio di giovani Neet per il loro reinserimento in società.  
- Con una solida rete di realtà del terzo settore e dell'associazionismo del Comune di Brescia e di Botticino apertura del progetto "ANGOLI DI PACE", a sostegno delle famiglie e dei minori in fuga dalla guerra in Ucraina.

#### 2023

- Con gli 11 comuni dell'Ambito Distrettuale Oglio Ovest parte l'accreditamento per prendere in carico i figli in fragilità dei percettori del reddito di cittadinanza e nell'entrata nel tavolo di politiche giovanili con il progetto GIOVANI VICINI E LONTANI.  
- Con il Comune di Brescia si è entrati nella cordata del progetto YOU ARE INFO, un sistema di potenziamento del servizio informagiovani, in cui abbiamo lo specifico compito di fornire dei percorsi personalizzati di recupero per ragazzi in fragilità sociale.

#### 2024

- Parte il progetto ESSERE A CASA, un servizio di housing innovativo basato sulla coabitazione votata all'autonomia.  
- Grazie al bando Cariplo Neetwork in rete parte il progetto .CHANCE in cui intercettiamo e riattiviamo giovani NEET di tutta la provincia di Brescia.





## 2.3 MISSIONE

---

La cooperativa Essere A ha come focus la restituzione della dignità in ogni suo paradigma, e i suoi principali campi d'azione sono stati i fanciulli e gli anziani, con principali declinazioni nell'accudimento e nella formazione di queste presentazioni realtà due categorie di età. Sulla fascia giovanile la cooperativa gestisce con successo servizi di doposcuola e di esperienza estiva, laboratori espressivi e sociali, corsi sulla genitorialità e percorsi di soft skills per i più piccoli.

A titolo esemplificativo ecco alcune delle declinazioni del nostro ESSERE:

**DIGNITÀ DEL FANCIULLO:** lotta alla dispersione scolastica, servizi di supporto scolastico, sostegno psicologico, prevenzione alle dipendenze vecchie e nuove.

**DIGNITÀ DELL' ADULTO:** formazione disabili, formazione genitori, formazione disoccupati, percorsi di sostegno psicologico, sportelli d'ascolto.

**DIGNITÀ DELL'ANZIANO:** alfabetizzazione digitale, percorsi di aggregazione, università della terza età, assistenza domiciliare e in struttura.



### 3) GOVERNO E STRATEGIE

#### 3.1 L' ORGANIZZAZIONE INTERNA E I PROCESSI DECISIONALI \_\_\_\_\_

L'assemblea dei soci, costituita al 31.12.2024 da n. 4 soci di cui 2 lavoratori e 2 volontari, è l'organo guida e delinea la visione e la missione.

Ha eletto nel corso dell'assemblea per l'approvazione del bilancio 2022 il nuovo consiglio di amministrazione che terminerà il suo mandato fino approvazione del bilancio del 31.12.2025.

Nella Tabella 1 vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa.

Tabella 1.

MICHELE BORDIN	PRESIDENTE	Rinominato in data 27/11/2022	Scadenza mandato: approvazione del bilancio del 31/12/2025
DANIELA FACCIOLI	CONSIGLIERE	Rinominata in data 27/11/2022	Scadenza mandato: approvazione del bilancio del 31/12/2025
FILIPPO ABRAMI	VICE PRESIDENTE	Rinominato in data 27/11/2022	Scadenza mandato: approvazione del bilancio del 31/12/2025

Il mandato fondamentale che il CdA ha assunto, in prosecuzione con lo scorso anno, è stato quello di dover definire le linee di sostegno e sviluppo delle attività della cooperativa rinnovando l'attenzione alle nuove forme di collaborazione con altri attori del privato sociale, di guidare un processo di riorganizzazione e ottimizzazione delle risorse interne, di sostenere un percorso di innovazione complessiva.

Il CdA della cooperativa nell'anno 2024 si è riunito formalmente 6 volte e la partecipazione media è stata del 100%. Gli argomenti trattati hanno riguardato le prospettive di sviluppo della cooperativa, l'assunzione di personale, l'utilizzo di contributi.

Per ciò che riguarda i processi che regolamentano l'attività di direzione e coordinamento, ruolo fondamentale è rappresentato dal direttore della cooperativa che coordina e supervisiona le attività

produttive della cooperativa in stretta collaborazione con i responsabili e coordinatori dei diversi settori.

### 3.2 STRATEGIE E OBIETTIVI

---

La strategia adottata nel corso di questi anni dalla cooperativa punta ad aumentare la capacità di fornire servizi per fanciulli, adulti e anziani, divenendo nel contempo consulenti specifici delle realtà del terzo settore nel territorio di riferimento, con la conseguenza di aumentare il numero dei clienti.

L'anno 2024, a seguito di uno scambio con la dirigente dei servizi sociali di Brescia, è stato caratterizzato dall'entrata della cooperativa in un ramo di bisogno completamente nuovo che è l'housing sociale. È preso quindi il via il progetto ESSERE A CASA, in cui abbiamo attivato due comunità di coabitazione per nuclei familiari in difficoltà. Il progetto partito operativamente a Febbraio, è diventato nel giro di pochi mesi uno dei progetti di punta della cooperativa.

La nostra capacità ed efficacia riguardo alla problematica NEET ha visto la Fondazione Cariplo riconoscerci il finanziamento al progetto .CHANCE, in cui affiniamo e trasformiamo in dottrina il nostro processo originale di intercettazione/accompagnamento/presa in carico di ragazzi in problematica NEET. Oltre a permetterci di puntare a diventare un punto di riferimento, questo finanziamento ha confermato il nostro percorso su questa tipologia di fragilità, su cui da più di due anni la cooperativa si sta specializzando, portandola ad essere, in quest'anno, una delle eccellenze bresciane.

La volontà comunque è quella di proporsi in più ambiti che abbiano però un legame tra loro in virtù di una ottimizzazione di risorse economiche ed umane e la possibilità di creare sinergie. La scelta quindi di sviluppare una determinata area è guidata dalla volontà di creare una uniformità complessiva e di puntare a quei mercati di nicchia, dove la peculiarità dell'essere impresa sociale può risultare vincente.

Rispetto agli obiettivi proposti nello scorso anno diamo di seguito un breve report di quanto raggiunto:

**1. consolidare gli attuali servizi:**

- Ampliata a fine 2027 la convenzione con il Comune di Brescia per i Due Vivi Il Quartiere gestiti da noi (Caionvico e Sant'Eufemia).

- Rafforzato tramite fondi ATS il progetto in convenzione con Casa Associazioni “Error 4040”, entrati come partner nel progetto “ConNEETtiamoci”.

2. promuovere l’apertura di ulteriori servizi sul territorio di Brescia e Provincia:

- Apertura del Progetto ESSERE A CASA, con due comunità nei quartieri di Urago Mella e Sant’Eufemia

3. rafforzare la struttura interna del reparto educativo:

La squadra educativa passa a dodici persone tra dipendenti e collaboratori. Assunta una nuova educatrice e un responsabile logistico di struttura. Promossa a Capo Progetto una delle nostre psicologhe, individuati per prossima assunzione due nuove figure psicologiche.



## 4) ATTIVITÀ SVOLTE NEGLI ANNI

### 4.1 ATTIVITÀ PER LA TERZA ETÀ



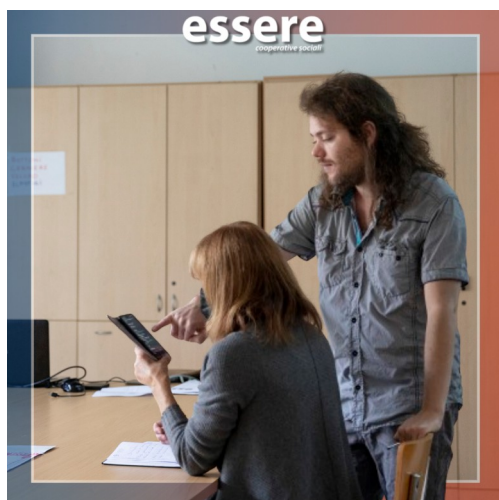
**Gestione notturna Casa Industria (Fondazione Casa Industria):** la cooperativa anche quest'anno ha ottenuto la gestione della squadra OSS del turno notturno della Fondazione Casa Industria. Nella residenza per anziani gestita dalla fondazione omonima ci siamo occupati, oltre che della cura notturna dei pazienti, del servizio di parrucchiera per le ospiti. Implementazione del progetto (anche se ricade nell'ambito della cooperativa gemella) è la gestione del "Bar della Buona Vita", interno alla RSA, organizzato per diventare un angolo sereno per ospiti, parenti e personale in cui staccare dalla routine della struttura pur restando in un ambiente protetto.

**Corso Spid per la terza età (Casa Delle Associazioni - San Polo):** in cordata con Casa Delle Associazioni abbiamo proseguito nel quartiere San Polo con un ciclo di incontri per permettere anche alle persone non native digitali di familiarizzare e comprendere il nuovo sistema di identità digitale, ormai obbligatorio per molti servizi legati non solo alla terza età, dalle prenotazioni alla gestione delle pratiche pensionistiche, ma esteso a tutte le generazioni. Gli spazi a disposizione sono stati in questo caso quelli di CoLab, al fine di integrare nel percorso anche gli utenti in sofferenza psichica frequentanti il servizio. Il percorso ha avuto una trentina di





partecipanti e si è rivelato un servizio così efficiente e richiesto da richiedere un'implementazione e trasformarsi in qualcosa di duraturo nel tempo.



**Sportello alfabetizzazione digitale per anziani (Casa Delle Associazioni – San Polo):** email, login, firma elettronica, pec, smartphone e smart-tv per una persona anziana non abituata al computer. Per questa ragione abbiamo attivato in quartiere San Polo uno sportello che aiuti chi non riesce a orientarsi nel mondo digitale, perché riesca a trovare sempre una voce amica di sostegno in una società che sembra averci lasciato indietro. Al fine di rendere il servizio più accessibile, la struttura individuata per lo sportello è stata CoLab: ciò ha permesso di intercettare non solo gli anziani residenti nell'area.



## 4.2 ATTIVITÀ PER I BAMBINI



**Vivi il Quartiere (San Luigi Gonzaga- Buffalora – San Eufemia - Caionvico):** Spazio Compiti e luogo di laboratori aggregativi. La Cooperativa ha gestito tre punti di ritrovo di questa rete di progetto che raccoglie 23 punti in tutto il comune di Brescia. La gestione dei tre spazi aggregativi coinvolge tre educatori e un coordinatore di progetto ed ha permesso di radicarsi in maniera forte nel territorio grazie anche ad uno stretto dialogo con Istituti comprensivi e consigli di quartiere della zona.

**Estate Sospesa (Quartiere San Polo):** Sempre nel campo delle attività estive uno dei nostri progetti ammiraglia del 2022 è stato un campo estivo a soglia minima con retta rasente lo zero a cui abbiamo associato una forte campagna di raccolta fondi. Questo ci ha permesso di creare un'iniziativa di sensibilizzazione in cui le spese dell'esperienza non venivano coperte dalle rette dei partecipanti. In cui persone di buon cuore regalano un'estate a bambini che non possono permetterselo.

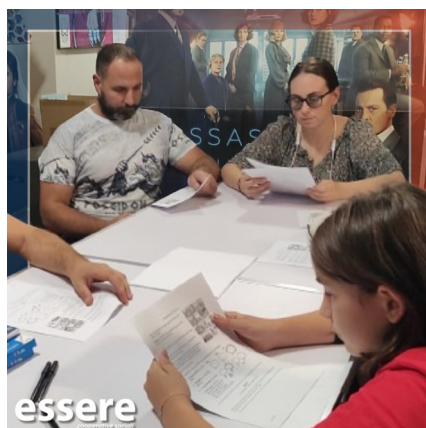




**Error 404 – progetto di quartiere:** in collaborazione con ATS, un progetto a 360° per aiutare i ragazzi a esternare quanto hanno vissuto nel lockdown, a trasporre su carta tramite la narrazione per immagini i loro dubbi, le loro paure, i loro bisogni, in un processo di esplicitazione che serve per guarire.

Il progetto accoglie bambini e ragazzi dalla prima elementare alla terza media e affianca personale educativo e psicologico a illustratori e sceneggiatori professionisti.

#### 4.3 ATTIVITÀ PER I GIOVANI ADULTI



**You are Info (Comune di Brescia – Quartiere Centro Storico):** progetto di intercettazione, aggancio e inserimento dei NEET, giovani esclusi dal mondo del lavoro e della formazione. La Cooperativa ha mappato, incontrato e inserito nelle attività ragazze e ragazzi provenienti dal quartiere Centro Storico.

**Giovani Vicini e Lontani (Ambito Oglio Ovest.):** progetto di intercettazione, aggancio e inserimento dei NEET, giovani esclusi dal mondo del lavoro e della formazione. La Cooperativa ha mappato, incontrato e inserito nelle attività ragazze e ragazzi provenienti da 11 comuni nella zona Ovest della provincia di Brescia.





**Centro Giovani (Rodengo Saiano.):** un centro aggregativo e formativo per i ragazzi del comune della Franciacorta. Il centro giovani propone attività innovative e fuori dell'ordinario a cui i ragazzi non avrebbero accesso in maniera indipendente. Il centro si rapporta in maniera costante con i servizi sociali territoriali per intercettare e coinvolgere i soggetti in fragilità.



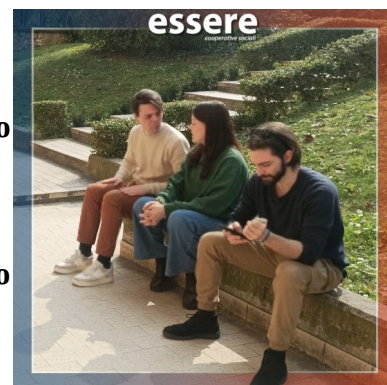
#### 4.4 ATTIVITÀ PER IL TERZO SETTORE (SPF)

---



**Programmazione Tavolo Politiche Giovanili Ambito Oglio Ovest.**

**Programmazione Tavolo politiche Giovanili Ambito Franciacorta..**



## 5) RELAZIONE SOCIALE

### 5.1 STAKE HOLDER

---

Gli stakeholder, o portatori di interesse, sono tutti coloro che hanno - a diverso titolo - un interesse nelle attività svolte da “ESSERE A” Soc. Coop. Soc.le.

La politica che la Cooperativa promuove da sempre mira principalmente a creare un rapporto sereno, di dialogo e di collaborazione con tutti gli stakeholder, sia interni che esterni. A tal proposito il sistema principale consiste nel mantenere costante lo scambio di informazioni tra le parti incentivando e predisponendo frequenti momenti di incontro e di scambio di conoscenze e di valutazioni.

### 5.1.1 STAKEHOLDER INTERNI \_\_\_\_\_

**Soci lavoratori:** Mettono a disposizione le proprie capacità professionali, per le quali vengono remunerati, per realizzare gli scopi sociali; seguono inoltre l'organizzazione dell'attività della Cooperativa e partecipano in varia forma alla parte decisionale relativa alla vita della stessa.

**Dipendenti:** Mettono a disposizione le proprie capacità professionali, per le quali vengono remunerati, per realizzare gli scopi sociali.

**Work-experience e tirocinanti:** Attraverso l'impegno diretto nell'ambiente di lavoro da loro privilegiato, hanno la possibilità di acquisire un'esperienza diretta sul campo e di orientare e verificare le proprie scelte professionali.

### 5.1.2 STAKEHOLDER ESTERNI \_\_\_\_\_

**Clienti:** I maggiori sono i Servizi Sociali dei Comuni e le Aziende per i Servizi Sanitari che affidano alla Cooperativa l'accoglienza degli utenti e risultano essere partner di co-progettazione per quanto concerne gli interventi richiesti e il reinserimento in società.

**Finanziatori e Sostenitori:** Contribuiscono al sostentamento e al buon funzionamento della cooperativa.

**Comunità:** La Cooperativa è riuscita a creare e mantiene tuttora un'intensa e proficua rete di relazioni con le Comunità del territorio in cui opera, enti pubblici ed enti privati.

**Ambiente:** Essere mantiene alto l'interesse al rispetto per l'ambiente, considerandolo un importante portatore di interesse, pur svolgendo un'attività di modestissimo impatto ambientale non effettuando alcuno sfruttamento produttivo. La Cooperativa è soprattutto attenta a limitare gli sprechi e ad utilizzare nei propri servizi prodotti a basso impatto inquinamento.



**Reti associative:** Per la particolarità delle sue attività, la Cooperativa, nata e sviluppata all'interno di reti associative, ha sviluppato negli anni intensi rapporti di collaborazione sfociati anche in diversi progetti.

**Pubblica Amministrazione:** Vengono sottoscritte, su richiesta delle stesse, convenzioni per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

**Consulenti:** Sono professionisti di cui "Essere" si avvale per la gestione della Cooperativa. La cooperativa si avvale delle prestazioni delle seguenti figure professionali:

- commercialista
- consulente amministrativo
- consulente informatico
- consulente del lavoro
- consulente della sicurezza

## 5.2 LA BASE SOCIALE \_\_\_\_\_

Le categorie dei soci previste dallo statuto sono:

**Soci Prestatori:** vale a dire persone fisiche che possiedono i necessari requisiti tecnico professionali e svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali, mettendo a disposizione le proprie capacità professionali, in rapporto allo stato di attività ed al volume di lavoro disponibile. I soci prestatori partecipano ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;

**Soci volontari:** persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della L. 381/91;

## 5.3 I LAVORATORI \_\_\_\_\_

Come già illustrato nell'enunciazione dei valori della cooperativa, viviamo il lavoro come un'opportunità per elevare la qualità della vita di ciascuno, dal punto di vista economico, sociale e personale. Ciascun lavoratore nello scegliere di lavorare in cooperativa, può vivere questa esperienza in tre modi:

1. come un'opportunità per rispondere a una necessità strettamente lavorativa, in modo da avere assicurata una entrata economica;
2. come un'occasione per conoscere e apprezzare la diversità dell'altro, attraverso il lavoro quotidiano svolto con serietà, disponibilità e umiltà;
3. come una risposta concreta al bisogno di voler spendere bene la propria vita, attraverso l'impegno costante a sostenere la sfida di una realtà economica e sociale qual è la cooperativa.

L'obiettivo è naturalmente quello di creare quelle condizioni di apertura e attenzione in modo da aumentare il numero dei soci "consapevoli" e desiderosi di portare avanti la nostra impresa sociale.

Nella ricerca e nella selezione del personale si seguono i seguenti criteri:

- nel caso di ricerca di manodopera generica, per lo svolgimento di attività produttive che non richiedono particolari capacità professionali, la priorità viene data a chi si trova nelle condizioni economiche e sociali più critiche; il contratto inizialmente è a tempo determinato;
- nel caso di ricerca di professionalità specifiche, la selezione avviene sia dal punto di vista professionale sia dal punto di vista motivazionale, cercando di individuare quelle persone che possano diventare parte attiva e integrante della struttura della cooperativa; il contratto è inizialmente a tempo determinato, per poi trasformarsi in tempo indeterminato;

Nel 2024 la cooperativa ha visto n. 12 dipendenti, di cui 2 cessati.



## 6) DIMENSIONE ECONOMICA

### 6.1 VALORE DI PRODUZIONE COSTI \_\_\_\_\_

#### A) Valore della produzione

1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	429.805
2) altri	77.399

**Totale valore della produzione** **507.204**

#### B) Costi di produzione

3) per servizi	
4) per godimento di beni di terzi	
5) spese del personale	
a) salari e stipendi	
b) oneri sociali	
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	

Totale costi per il personale 318.065

**Totale costi della produzione** **498.603**

**Utile (perdita) dell'esercizio** **4.583**

#### C) Patrimonio netto

I - Capitale
II - Riserva legale
III - Altre riserve

**Totale patrimonio netto** **73.993**

Con riferimento al costo del lavoro dipendente di cui all'articolo 2425, primo comma, pari ad Euro 261.054, il costo dei lavoratori soci risulta essere pari ad Euro 58.870 pari al 22,55 %. Gli amministratori stanno assumendo delle scelte strategiche, attraverso l'assunzione di ulteriori commesse, al fine di giungere ad una situazione di normalizzazione, in riferimento al raggiungimento della mutualità interna, condividendo con i lavoratori dipendenti non soci un percorso di conoscenza reciproca e coesione, in ordine alle finalità e all'indirizzo della cooperativa che dovrebbe consentire alla stessa di ricevere diverse richieste di ammissione, in qualità di soci, della cooperativa.

.



## 7) PROSPETTIVE FUTURE

### 7.1 PROSPETTIVE COOPERATIVA \_\_\_\_\_

Possiamo pertanto porci i seguenti obiettivi per l'anno 2025:

- Radicamento sui nuovi territorio moltiplicando le progettualità o consolidando quelle già esistenti;
- Implementazione della squadra educativa con assunzione di nuove professionalità e ripartizione dei ruoli sui nuovi servizi;
- Ampliamento del servizio di housing sociale con sviluppo dell'offerta sulla provincia.

### 7.2 IL FUTURO DEL BILANCIO SOCIALE \_\_\_\_\_

Le azioni e gli obiettivi di miglioramento che si prefigge la Cooperativa rispetto alla successiva edizione del bilancio sociale prevedono un maggiore coinvolgimento dei portatori d'interesse interni ed esterni per meglio evidenziare le prestazioni dell'organizzazione e lo sviluppo della funzione gestionale del documento con il fine di focalizzare le criticità a livello organizzativo della cooperativa.